

Parte A. DATOS PERSONALES

PEDRO M. ROMERO FERNÁNDEZ

Fecha del CVA

13/03/2026

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Cádiz		
Dpto./Centro	Organización de Empresas/Facultad de CC.EE. y Empresariales		
Dirección	Avda. Enrique Villegas Vélez, 2. Cádiz, CP: 11002. España		
Teléfono		correo electrónico	
Categoría profesional	Profesor Catedrático de Universidad	Fecha inicio	2016
Espec. cód. UNESCO	5311.04 – Organización de recursos humanos		
Palabras clave	Dirección Estratégica de Recursos Humanos, Responsabilidad Social Corporativa, Comportamiento Organizativo		

A.2. Formación académica

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctorado en Economía y Empresa	Universidad de Cádiz	2001
Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Sevilla	1983

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Sexenios: Cuatro tramos de investigación reconocidos por ANECA

Nº de tesis doctorales dirigidas: 3

Citas totales: 141 (Wos), 382 (Scopus) y 1661 (Google Scholar), sin contar citas propias.

Promedio de citas/año durante los últimos 5 años: 22,4 (Wos), 36,2 (Scopus) y 176,20 (Google Scholar)

Publicaciones totales en primer cuartil (Q1): 12

Índice h: 8 (WoS), 9 (Scopus) y 20 (Google Scholar)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Pedro M. Romero Fernández es Profesora Catedrático de Universidad del Departamento de Organización de Empresas de la Universidad de Cádiz. Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Cádiz desde el año 2001, desarrollando su actividad en el área de la Dirección Estratégica de los Recursos Humanos.

En el ámbito de la **Docencia**, la mayor parte de sus asignaturas han estado vinculadas al área de Recursos Humanos, y especialmente en los últimos años, en las que han impartido Dirección de Recursos Humanos y Dirección Estratégica de Recursos Humanos, tanto en Grado como en Másteres, y asumiendo responsabilidades de coordinación en la medida que se ha requerido por la implantación de nuevos títulos en la Universidad de Cádiz o bien por las adaptaciones de Planes Docentes a la normativa vigente en cada momento. En este ámbito también destaca sus 11 aportaciones materializadas en material docente que abarcan desde libros y capítulos de libro, hasta estudios de caso. Asimismo, ha dirigido tesis doctorales; todas ellas vinculadas a las líneas de investigación en las que se ha implicado, siempre en el contexto de la Dirección de los Recursos Humanos.

En el ámbito de la **Gestión**, ha ocupado puestos de responsabilidad, tanto en los inicios de su carrera académica, como Subdirector de la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales, como posteriormente en la Facultad de CC.EE. y Empresariales, el Departamento de Organización de Empresas y en el Rectorado de la Universidad de Cádiz. Destaca en estos últimos ámbitos los cargos de Secretariado de Departamento, Coordinador del Máster en Dirección de los Recursos Humanos, y Director de Secretariado de Planificación y Recursos Humanos de la Universidad de Cádiz.

En el ámbito de la **Investigación**, ha participado en numerosos Proyectos de Investigación de Convocatorias Competitivas tanto a nivel nacional (del Ministerio correspondiente) como Autonómico Andalúz (de la Consejería correspondiente). En los últimos años ha venido desarrollando toda su investigación en el ajuste entre la Responsabilidad Social de las corporaciones y sus estrategias y políticas de recursos humanos. Ha publicado más de 28

artículos en revistas nacionales como internacional, destacando revistas importantes en el área como *International Journal of Human Resource Management*; *British Journal of Management*, *Cross-Cultural Management*, *Journal Business Ethics*, *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*; *Sustainability*; *Business Ethics: an European Review*, etc. También, ha participado en numerosos foros presentando más de 90 trabajos en los congresos/workshops más relevantes del área, tanto a nivel nacional como internacional. La asistencia frecuente y regular a este tipo de eventos, le ha permitido entrar en contacto casi permanente con la comunidad científica en el campo de la Dirección de los Recursos Humanos y participar activamente en eventos a nivel internacional como la organización del “International Workshop on Human Resource Management” que conjuntamente con la Universidad Pablo de Olavide organizan los profesores del área de ambas universidades del que el Pfr. Romero el miembro permanente del Comité Organizador y Científico en sus 11 ediciones.

Toda esta actividad continuada le ha permitido la obtención de tres sexenios de investigación y la dirección de 6 tesis doctorales.

Para más información: <https://scholar.google.es/citations?user=AFA0Sf4AAAAJ&hl=es>

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones

1. **Artículo científico.** Díaz-Carrión, M.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M. 2020. Sustainable human resource management and employee engagement: A holistic assessment instrument. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*. In press. ISSN: 1535-3966. **Q1 JCR** (20/217, Management).
2. **Artículo científico.** Díaz-Carrión, M.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M. 2020. Constructing an index for comparing human resources management sustainability in Europe. *Human Resource Management Journal*. In press. ISSN: 0954-5395. **Q1 JCR** (4/27, Industrial Relations & Labor) y **Q1 SJR** (23/188, Organizational Behavior and HRM).
3. **Artículo científico.** Barrena-Martínez, J.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M. 2019. Towards a configuration of socially responsible human resource management policies and practices: findings from an academic consensus. *International Journal of Human Resource Management*, 30(17): 2544-2580. Online-ISSN: 1466-4399. Doi: 10.1080/09585192.2017.1332669. **Q2 JCR** (64/217, Management) y **Q1 SJR** (33/189, Organizational Behavior).
4. **Artículo científico.** Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M. 2019. Evidence of different models of socially responsible HRM in Europe. *Business Ethics: A European Review*, 28(1): 1-18. Online-ISSN: 1467-8608. DOI: 10.1111/beer.12203 **Q1 JCR** (3/54, Ethics) y **Q1 SJR** (31/351, Business and International Management).
5. **Artículo científico.** Barrena-Martínez, J.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M. 2019. The link between Socially Responsible Human Resource Management and Intellectual Capital. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 26(1): 1-11. ISSN: 1535-3966. Doi: 10.1002/csr.1658 **Q1 JCR** (20/217, Management).
6. **Artículo científico.** López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.; Aust, I. 2018. Socially Responsible Human Resource Management and Employee Perception: The influence of Manager and Line Managers. *Sustainability*, 10(12): 4614. ISSN: 2071-1050. Doi: 10.3390/su10124614 **Q2 JCR** (44/166, Environmental Studies) y **Q1 SJR** (55/629, Social Sciences).
7. **Artículo científico.** Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P. M. 2018. Developing a sustainable HRM system from a contextual perspective. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 25(6): 1143-1153. ISSN: 1535-3958. Doi: 10.1002/csr.1528 **Q1 JCR** (20/217, Management) y **Q1 SJR** (15/397, Management).
8. **Artículo científico.** Barrena-Martínez, J.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M. 2018. Drivers and barriers in Socially Responsible Human Resource Management.

Sustainability, 10(5): 1532-1546. ISSN: 2071-1050. Doi: 10.3390/su10051532 **Q2 JCR** (51/108, Environmental Studies) y **Q1 SJR** (55/629, Social Sciences).

9. **Artículo científico.** Barrena-Martínez, J.; López-Fernández, M.; Márquez-Moreno, C.; Romero-Fernández, P.M. 2015. Corporate Social Responsibility in the Process of Attracting College Graduates. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 22: 408-423. ISSN: 1535-3958. Doi: 10.1002/csr.1355 **Q1 JCR** (36/192, Management) y **Q1 SJR** (20/330, Strategy and Management).
10. **Artículo científico.** Martín-Alcázar, F.; Romero-Fernández, P.M.; Sánchez-Gardey, G. 2013. Workforce Diversity in Strategic Human Resource Management Models: A Critical Review of the Literature and Implications for Future Research. *Cross Cultural Management: An International Journal*, 20(1): 39-49. ISSN: 1352-7606. **Q3 JCR** (113/173, Management) y **Q1 SJR** (65/282, Business and International Management).

C.2. Proyectos de investigación

- PR2018-004 . Un modelo de evaluación de la responsabilidad social corporativa para la sostenibilidad de recursos humanos. IP: Pedro Miguel Romero Fernández. (Universidad de Cádiz). Financiado por Plan Propio de Investigación de la UCA, Modalidad Proyectos en Responsabilidad Social. Fecha: 01/05/2018 – 30/04/2019. Cuantía: 3.000 €. Tipo de participación: **Investigador Principal**.
- PR2017-015 “Efecto del capital emocional en las decisiones socialmente responsables en el ámbito de la dirección de Recursos Humanos”. IP: Jesús Barrena Martínez (Universidad de Cádiz). Financiado por: Plan Propio de Investigación de la UCA, Modalidad Jóvenes Investigadores. Fecha: 01/09/2017-01/03/2019. Cuantía: 900€. Tipo de participación: **Investigador Principal**.
- SEJ1618 “Efectos de las políticas y prácticas de recursos humanos socialmente responsables sobre el desempeño individual y organizativo”. IP: Pedro M. Romero-Fernández (Universidad de Cádiz). Financiado por la Junta de Andalucía (Consejería de Economía, Innovación y Ciencia. Cuantía: 31190,00€. Fecha: 2013 a 2017. Tipo de participación: Investigador.
- Proyecto de investigación Tacit Knowledge Circulation Processes: International Comparisons of Manufacturing Industries. Dirigido a nivel nacional por la Dra. Macarena López Fernández y a nivel internacional por la Dra. Claire Gubbins y financiado por el Irish Research Council. Cuantía: 6000€. 03/07/2013 a 05/11/2013. Tipo de participación: Investigador.
- Proyecto de investigación ECO2011-26982: “Factores explicativos del proceso de definición de la estrategia de recursos humanos: Un análisis empírico”. IP: Fernando Martín Alcázar y financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación (Subprograma de Proyectos de Investigación Fundamental no orientada 2011). Cuantía: 35392,50€. 01/01/2012 a 01/01/2014. Tipo de participación: Investigador.
- PO7-SEJ-02776: “Análisis empírico de la interacción entre dirección estratégica de los recursos humanos y diversidad. Propuesta de un modelo”. Dirigido por el Dr. Fernando Martín Alcázar y financiado por la Junta de Andalucía (Consejería de Innovación Ciencia y Empresa) dentro del Programa de Proyectos de Excelencia. Cuantía: 69000,00€. 01/01/2008 a 01/01/2011. Tipo de participación: Investigador.
- EC02008-05171: “Estrategia de Recursos Humanos para la generación de Capital Social Organizativo en grupos de trabajos diversos”. Dirigido por el Dr. Fernando Martín Alcázar y financiado por el Ministerio de Ciencia y Tecnología (Secretaría de Estado de Universidades e Investigación). Cuantía: 29400,00€. 01/02/2008 a 01/02/2011. Tipo de participación: Investigador.
- Proyecto de investigación SEJ2004-01751/ECON: “Efectos de la dirección de recursos humanos sobre la creación de valor de la empresa a través del desarrollo del capital social”. Dirigido por el Dr. Fernando Martín Alcázar (Universidad de Cádiz) y financiado por el Ministerio de Ciencia y Tecnología a través del Plan I+D+I 2004-2007. Cuantía: 41860,00€. 13/12/2004-12/12/2007. Tipo de participación: Investigador.

- PB98-0328: “La innovación en productos y la competitividad de las empresas”. Dirigido por el Dr. Ramón Valle Cabrera (Universidad de Cádiz) y financiado por el Ministerio de Ciencia y Tecnología (otros programas del Plan Nacional I+D). 30/12/2000-30/12/2002. Cuantía: 21035€. Tipo de participación: Investigador.
- SEC-1063: “Factores explicativos de los modelos de gestión de los recursos humanos. Un estudio Empírico”. Dirigido por el Dr. Ramón Valle Cabrera (Universidad de Cádiz) y financiado por el Ministerio de Ciencia y Tecnología (otros programas del Plan Nacional I+D). 01/05/1996-10/05/1999. Cuantía: 39667€. Tipo de participación: Investigador.

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

- “Análisis de satisfacción laboral en Toyota Gamo Bahía”. Contrato OTRI OT2016/088. Dirigido por Dña. Macarena López Fernández (Universidad de Cádiz). Cuantía: 3.165,36€. Duración: 26/01/2017-26/04/2017.
- “Análisis de la demanda y estudio previo de mercado de los productos transformados de la acuicultura”. CTAQUA/UCA. Dirigido por D. Fernando Martín Alcázar (Universidad de Cádiz). Cuantía: 4.000,00€. Duración: 27/10/2008-27/02/2009.
- “Sistema Experto de Planificación Estratégica”. PLAN3. Planificación, Estrategia y Tecnología, SL (OT2006/187). Dirigido por D. Pedro M. Romero Fernández (Universidad de Cádiz). Cuantía: 13920€. Duración: 01/10/2006-31/01/2007.

C.4. Tesis doctorales dirigidas

- Doctorando: Dña. Luisa Fernanda Cuellar Vázquez. Título: “La influencia de la resiliencia en el proceso y recuperación de las víctimas de acos psicológico en el trabajo y su repercusión en el desempeño laboral”. Universidad de Cádiz. Carácter: Nacional. Calificación: Cum Laudem. Directores: Dr. D. Pedro M. Romero Fernández y Salustiano Martínez Fierro. Fecha: 2018
- Doctorando: Dña. Rosalía Díaz Carrión. Título: “La Gestión de Recursos Humanos Socialmente Responsable: ¿Un modelo Europeo?”. Universidad de Cádiz. Carácter: Internacional. Calificación: Cum Laudem. Directores: Dr. D. Pedro M. Romero Fernández y Macarena López Fernández. Fecha: 2016
- Doctorando: D. Jesús Barrena Martínez. Título: “Configuraciones de recursos humanos socialmente responsables y resultados en la empresa: el capital intelectual como variable mediadora”. Universidad de Cádiz. Carácter: Internacional. Calificación: Cum Laudem. Directores: Dr. D. Pedro M. Romero Fernández y Macarena López Fernández. Fecha: 2013

C.5. Otros méritos relacionados con la calidad y difusión de resultados de la actividad investigadora

- La tesis de D. Jesús Barrena Martínez ha alcanzado MENCIÓN ESPECIAL a la Mejor Tesis Doctoral sobre RSC y Sostenibilidad por la Cátedra Santander de Responsabilidad Social Corporativa.
- El paper “Developing a measurement instrument of the sustainable management of Human Resources” fue finalista al PREMIO de la Sección de RRHH de ACEDE a la Mejor Comunicación del Congreso por el área de RH en 2018.